



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Приказ Роскомнадзора от 29.09.2016 N 255

"Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) государственными гражданскими служащими Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций и работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, и находящихся в ее ведении, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов"

(Зарегистрировано в Минюсте России 13.10.2016 N 44034)

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 26.07.2017

Зарегистрировано в Минюсте России 13 октября 2016 г. N 44034

**МИНИСТЕРСТВО СВЯЗИ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ СВЯЗИ,
ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ**

**ПРИКАЗ
от 29 сентября 2016 г. N 255**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА
УВЕДОМЛЕНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ НАНИМАТЕЛЯ (РАБОТОДАТЕЛЯ)
ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ СВЯЗИ, ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ
И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ И РАБОТНИКАМИ, ЗАМЕЩАЮЩИМИ
ОТДЕЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ, СОЗДАНЫХ
ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ, ПОСТАВЛЕННЫХ ПЕРЕД ФЕДЕРАЛЬНОЙ
СЛУЖБОЙ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ СВЯЗИ, ИНФОРМАЦИОННЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ, И НАХОДЯЩИХСЯ
В ЕЕ ВЕДЕНИИ, О ВОЗНИКНОВЕНИИ ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ,
КОТОРАЯ ПРИВОДИТ ИЛИ МОЖЕТ ПРИВЕСТИ К КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ**

В соответствии со [статьей 19](#) Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3215; 2006, N 6, ст. 636; 2007, N 10, ст. 1151, N 16, ст. 1828, N 49, ст. 6070; 2008, N 13, ст. 1186, N 52, ст. 6235; 2009, N 29, ст. 3597, ст. 3624, N 48, ст. 5719, N 51, ст. 6150, ст. 6159; 2010, N 5, ст. 459, N 7, ст. 704, N 49, ст. 6413, N 51, ст. 6810; 2011, N 1, ст. 31, N 27, ст. 3866, N 29, ст. 4295, N 48, ст. 6730, N 49, ст. 7333, N 50, ст. 7337; 2012, N 48, ст. 6744, N 50, ст. 6954, N 52, ст. 7571, N 53, ст. 7620, ст. 7652; 2013, N 14, ст. 1665, N 19, ст. 2326, ст. 2329, N 23, ст. 2874, N 27, ст. 3441, ст. 3462, N 43, ст. 5454, N 48, ст. 6165, N 49, ст. 6351, N 52, ст. 6961; 2014, N 14, ст. 1545, N 52, ст. 7542; 2015, N 1, ст. 62, ст. 63, N 14, ст. 2008, N 24, ст. 3374, N 29, ст. 4388, N 41, ст. 5639; 2016, N 1, ст. 15, ст. 38, N 22, ст. 3091, N 23, ст. 3300; N 27, ст. 4157, ст. 4209), [статьей 11](#) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 52, ст. 6228; 2011, N 29, ст. 4291; N 48, ст. 6730; 2012, N 50, ст. 6954; N 53, ст. 7605; 2013, N 19, ст. 2329; N 40, ст. 5031; N 52, ст. 6961; 2014, N 52, ст. 7542; 2015, N 41, ст. 5639; N 45, ст. 6204; N 48, ст. 6720; 2016, N 7, ст. 912) и во исполнение [Указа](#) Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. N 650 "О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, N 52, ст. 7588), а также в целях повышения эффективности мер по противодействию коррупции, приказываю:

1. Утвердить [Порядок](#) уведомления представителя нанимателя (работодателя) государственными гражданскими служащими Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций и работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, и находящихся в ее ведении, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Признать утратившим силу [приказ](#) Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций от 31 августа 2015 г. N 106 "Об утверждении порядка уведомления работодателя работниками, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций о возникновении личной заинтересованности,

которая приводит или может привести к конфликту интересов" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 7 сентября 2015 г., регистрационный N 38825).

3. Направить настоящий приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Российской Федерации.

Руководитель
А.А.ЖАРОВ

Утвержден
приказом Федеральной службы
по надзору в сфере связи,
информационных технологий
и массовых коммуникаций
от 29.09.2016 N 255

**ПОРЯДОК
УВЕДОМЛЕНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ НАНИМАТЕЛЯ (РАБОТОДАТЕЛЯ)
ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ СВЯЗИ, ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ
И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ И РАБОТНИКАМИ, ЗАМЕЩАЮЩИМИ
ОТДЕЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ, СОЗДАННЫХ
ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ, ПОСТАВЛЕННЫХ ПЕРЕД ФЕДЕРАЛЬНОЙ
СЛУЖБОЙ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ СВЯЗИ, ИНФОРМАЦИОННЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ, И НАХОДЯЩИХСЯ
В ЕЕ ВЕДЕНИИ, О ВОЗНИКНОВЕНИИ ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ,
КОТОРАЯ ПРИВОДИТ ИЛИ МОЖЕТ ПРИВЕСТИ К КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ**

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру уведомления представителя нанимателя (работодателя) о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление), государственными гражданскими служащими центрального аппарата Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор) (за исключением руководителя Роскомнадзора, заместителей руководителя Роскомнадзора), территориальных органов Роскомнадзора (за исключением руководителя территориального органа Роскомнадзора) (далее - гражданские служащие) и работниками, замещающими отдельные должности, указанные в [Перечне](#) должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Роскомнадзором, и находящихся в его ведении, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденном приказом Роскомнадзора от 4 февраля 2014 г. N 17 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 17 июня 2014 г., регистрационный N 32689) (далее - работники).

2. При возникновении у гражданского служащего (работника) личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан незамедлительно, а в случае, если личная заинтересованность возникла в служебной командировке, не при исполнении должностных обязанностей и/или вне пределов места работы - при первой возможности представить представителю нанимателя (работодателю) письменное уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, рекомендуемый образец которого содержится в [приложении N 1](#) к настоящему Порядку (далее - Уведомление), предварительно ознакомив с Уведомлением своего непосредственного начальника.

3. Уведомление представляется лично:

гражданскими служащими, для которых представителем нанимателя является руководитель Роскомнадзора, - в подразделение по вопросам государственной службы и кадров Роскомнадзора;

гражданскими служащими, для которых представителем нанимателя является руководитель территориального органа Роскомнадзора, - в подразделение по вопросам государственной службы и кадров территориального органа Роскомнадзора;

работниками, для которых работодателем является руководитель Роскомнадзора, - в подразделение по вопросам государственной службы и кадров Роскомнадзора;

работниками, для которых работодателем является руководитель подведомственной Роскомнадзору организации (обособленного структурного подразделения подведомственной Роскомнадзору организации), - в подразделение по кадрам (ответственному работнику) подведомственной Роскомнадзору организации (обособленного структурного подразделения подведомственной Роскомнадзору организации).

4. В случае невозможности предоставить Уведомление лично, возможно предоставление Уведомления посредством почтового отправления с уведомлением о вручении и описью вложения, при условии принятия гражданским служащим (работником) и/или его непосредственным начальником предварительных мер по урегулированию конфликта интересов до рассмотрения Уведомления представителем нанимателя (работодателем).

5. Уведомление подлежит регистрации подразделением по вопросам государственной службы и кадров Роскомнадзора (территориального органа Роскомнадзора), подразделением по кадрам (ответственным работником) подведомственной Роскомнадзору организации (обособленного структурного подразделения подведомственной Роскомнадзору организации) в Журнале регистрации Уведомлений, рекомендуемый образец которого содержится в [приложении N 2](#) к настоящему Порядку, в день представления/поступления Уведомления.

Копия Уведомления с отметкой о регистрации выдается гражданскому служащему (работнику) под роспись в Журнале регистрации Уведомлений либо направляется по почте на указанный в Уведомлении адрес с уведомлением о получении.

6. Уведомление с отметкой о регистрации в течение трех рабочих дней после его регистрации направляется:

подразделением по вопросам государственной службы и кадров Роскомнадзора - руководителю Роскомнадзора;

подразделением по вопросам государственной службы и кадров территориального органа Роскомнадзора - руководителю территориального органа Роскомнадзора;

подразделением по кадрам (ответственным работником) подведомственной Роскомнадзору организации (обособленного структурного подразделения подведомственной Роскомнадзору организации) - руководителю подведомственной Роскомнадзору организации (обособленного структурного подразделения подведомственной Роскомнадзору организации) и в подразделение по вопросам государственной службы и кадров Роскомнадзора.

7. Рассмотрение и/или проверка содержащихся в Уведомлении сведений осуществляется в установленном законодательством Российской Федерации порядке по решению руководителя Роскомнадзора (территориального органа Роскомнадзора), руководителя подведомственной Роскомнадзору организации (обособленного структурного подразделения подведомственной Роскомнадзору организации) соответственно.

Приложение N 1

к Порядку уведомления
представителя нанимателя (работодателя)
государственными гражданскими служащими
Федеральной службы по надзору в сфере
связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций и работниками,
замещающими отдельные должности
в организациях, созданных для выполнения
задач, поставленных перед Федеральной
службой по надзору в сфере связи,
информационных технологий и массовых
коммуникаций, и находящихся в ее ведении,
о возникновении личной заинтересованности,
которая приводит или может привести
к конфликту интересов, утвержденному
приказом Роскомнадзора
от 29.09.2016 N 255

Рекомендуемый образец

Руководителю Роскомнадзора
(руководителю территориального органа
Роскомнадзора, руководителю
подведомственной Роскомнадзору
организации (обособленного
структурного подразделения
подведомственной Роскомнадзору
организации))

(инициалы и фамилия)

от _____
(Ф.И.О., замещаемая должность
государственного гражданского

служащего (работника), место
жительства, телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности, которая приводит
или может привести к конфликту интересов

Сообщаю, что: _____
1.

(обстоятельства возникновения личной заинтересованности, которая

приводит или может привести к конфликту интересов)
2.

(описание должностных обязанностей, на исполнение которых может

негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность)
3.

(предложения по урегулированию конфликта интересов,

дополнительные сведения)

"__" _____ 20__ г.

(подпись)

(расшифровка подписи)

Ознакомлен: _____
(должность, Ф.И.О. непосредственного начальника (дата, подпись) работника,
представляющего уведомление)

Регистрационный номер в Журнале регистрации уведомлений _____

Дата регистрации уведомления "__" _____ 20__ г.

(должность Ф.И.О. должностного лица, зарегистрировавшего уведомление)

Приложение N 2
к Порядку уведомления
представителя нанимателя (работодателя)
государственными гражданскими служащими
Федеральной службы по надзору в сфере
связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций и работниками,
замещающими отдельные должности
в организациях, созданных для выполнения
задач, поставленных перед Федеральной
службой по надзору в сфере связи,
информационных технологий и массовых
коммуникаций, и находящихся в ее ведении,
о возникновении личной заинтересованности,
которая приводит или может привести
к конфликту интересов, утвержденному
приказом Роскомнадзора
от 29.09.2016 N 255

Рекомендуемый образец

ЖУРНАЛ
регистрации уведомлений о фактах возникновения личной
заинтересованности, которая приводит или может привести
к конфликту интересов

(наименование государственного органа/организации)

Начат "__" _____ 20__ г.

Окончен "__" _____ 20__ г.

На "____" листах

№ п/п	Регистрационный номер	Дата регистрации уведомления	Ф.И.О., должность лица, подавшего уведомление	Краткое содержание уведомления	Количество листов	Ф.И.О. лица, принявшего уведомление	Подпись регистрирующего уведомления	Подпись подавшего уведомления	Особые отметки
